

POLITICA PER LA PARITA' DI GENERE

Cronologia delle modifiche

REVISIONE	DATA	DESCRIZIONE DELLA MODIFICA IMPLEMENTATA
00	28/11/2025	Prima emissione

La Direzione di Appalti e Costruzioni Minerva ha definito la presente Politica per la Parità di Genere al fine di comunicare a tutte le parti interessate il proprio impegno in materia di parità di genere, valorizzazione delle diversità, empowerment femminile, definendo principi, obiettivi e prassi aziendali. Attraverso questo impegno l'azienda vuole garantire pari opportunità in tutte le fasi della vita aziendale e nei cantieri, promuovendo un ambiente di lavoro sicuro, inclusivo e rispettoso. La politica si applica a tutte le sedi operative, uffici e cantieri, coinvolgendo personale tecnico, amministrativo, operativo e fornitori.

Appalti e Costruzioni Minerva S.r.l., attraverso l'implementazione di un Sistema di Gestione conforme alla PdR 125 ed integrato agli ulteriori standard in possesso si impegna:

1. ad **applicare** prassi di gestione e sviluppo delle risorse umane che promuovano una cultura inclusiva di accesso a mansioni aziendali e di crescita nel percorso professionale, garantendo uguali possibilità a tutto il personale e favorendo il rafforzamento del genere femminile;
2. a **comunicare** in modo trasparente, a tutti i livelli aziendali (comprese le parti interessate esterne) la propria volontà di perseguire la parità di genere, valorizzare le diversità e supportare il rafforzamento del genere femminile;
3. a **creare** un ambiente di lavoro inclusivo, collaborativo, solidale, trasparente e aperto all'ascolto di tutto il personale.
4. a **richiedere** ai fornitori e subappaltatori di adottare politiche analoghe.
5. a stipulare partnership con enti e associazioni per l'inclusione femminile nel settore edile.

Per quanto sopra descritto, l'Azienda definisce i seguenti macro-obiettivi, dettagliati in modo puntuale nel piano strategico e misurati attraverso appositi indicatori riferiti alle seguenti aree tematiche:

Cultura e Strategia:

- Miglioramento dell'ambiente di lavoro dell'organizzazione favorendo e sostenendo capacità di inclusione, parità di genere e valorizzazione della diversità di genere.
- Lotta e superamento di ogni stereotipo, discriminazione o pregiudizio fondato su questioni di genere.
- Programmi di formazione per favorire l'accesso delle donne a ruoli di responsabilità (es. project manager, responsabile sicurezza).
- Organizzazione di corsi di sensibilizzazione per tutto il personale su parità di genere, prevenzione discriminazioni e linguaggio inclusivo.

Governance:

- Attuazione di un modello di governance dell'organizzazione volto a definire adeguati presidi organizzativi e la presenza del genere di minoranza negli organi di indirizzo e controllo dell'organizzazione nonché la presenza di processi volti ad identificare e porre rimedio a qualsiasi evento di non inclusione.

- Spazi sicuri e adeguati nei cantieri (spogliatoi separati, servizi igienici dedicati).

Processi HR:

Attuazione di processi in ambito HR, relativi ai diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità come:

- Processi di selezione basati su competenze e qualifiche, senza discriminazioni di genere.
- Promozione attiva della candidatura femminile per ruoli tecnici e di cantiere (es. ingegneri, capocantiere, operatrici specializzate).
- Clausole di parità di genere nei contratti di subappalto e nei rapporti con fornitori.

Opportunità di crescita ed inclusione delle donne in azienda (Policy Mobilità Interna):

- Miglioramento della capacità aziendale di creare accessi neutrali dei generi ai percorsi di carriera e di crescita interni e la relativa accelerazione.

Equità remunerativa per genere:

- Attuazione di processi per il bilanciamento della remunerazione, in conformità ai CCNL applicati.
- Pari retribuzione a parità di mansioni e responsabilità.

Tutela della genitorialità e conciliazione vita-lavoro (Policy Tutela Maternità-Paternità):

- Rispetto di quanto indicato nei CCNL applicati.
- Flessibilità oraria per ruoli amministrativi e supporto alla genitorialità (smart working, part-time).

Linguaggio inclusivo:

- Linguaggio neutro, contenere sia il maschile che il femminile.
- Canale riservato per segnalazioni anonime.
- Procedure disciplinari chiare e tempestive in caso di violazioni.

Per l'efficace adozione e la continua applicazione della politica per la parità di genere l'azienda ha costituito un **Comitato Guida**, responsabile della redazione del piano strategico e relativi obiettivi di attuazione.

SISTEMA DI GESTIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di Appalti e Costruzioni Minerva S.r.l. ritiene fondamentale la continua adozione di un Sistema di Gestione della Parità di Genere al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

Appalti e Costruzioni Minerva S.r.l. si impegna pertanto:

- ☒ ad adottare strumenti operativi per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;
- ☒ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ☒ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ☒ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiarerà in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna, affissione negli uffici e cantieri e la pubblicazione sul sito istituzionale.

PROCEDURA PER LE SEGNALAZIONI

Tutte le parti interessate di Appalti e Costruzioni Minerva S.r.l. possono inviare segnalazioni in merito ad eventuali suggerimenti per il miglioramento continuo o riguardo segnalazioni di molestie o presunte tali, attraverso il tool presente sull'applicativo Aetyca® o tramite apposita cassetta per le segnalazioni presente nei cantieri.

Verrà sempre garantito l'anonimato qualora richiesto.

Le segnalazioni saranno comunque analizzate e valutate da tutti i membri del Comitato Guida.

Appalti e Costruzioni Minerva S.r.l.
La Direzione